

Formação Intra-Empresa

FORMAÇÃO TÉCNICA ESTRUTURANTE EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS

Desenvolvimento de competências técnicas

PROGRAMA MODULAR



2010/2011

OBJECTIVOS GERAIS

Esta acção estruturante pretende atingir os seguintes objectivos gerais:

- ✓ Proporcionar aos formandos uma visão geral, actualizada e integrada da Gestão de Recursos Humanos, seu enquadramento na Gestão;
- ✓ Sensibilizar os participantes para as mais recentes abordagens e tendências de evolução da GRH;
- ✓ Potenciar a aquisição de competências associadas aos mais recentes métodos e técnicas da GRH.

DESENVOLVA ESTE PROGRAMA NA SUA EMPRESA AO LONGO DE UM ANO, REALIZANDO UM MÓDULO DE 4 OU 7 HORAS POR MÊS.

ESTRUTURA DO PROGRAMA (10 MÓDULOS)

MOD 1. GESTÃO ESTRATÉGICA DE RECURSOS HUMANOS

MOD 2. GESTÃO DE COMPETÊNCIAS

MOD 3. GESTÃO DO RESOURCING DE RECURSOS HUMANOS

MOD 4. GESTÃO DO TALENTO E DO POTENCIAL

MOD 5. GESTÃO E AVALIAÇÃO DA FORMAÇÃO

MOD 6. GESTÃO E AVALIAÇÃO DO DESEMPENHO

MOD 7. GESTÃO DA COMPENSAÇÃO

MOD 8. AVALIAÇÃO E MONITORIZAÇÃO DA GRH

MOD 9. FUNDAMENTOS DE G. ADMINISTRATIVA E DIREITO DO TRABALHO

MOD 10. GESTÃO DA COMUNICAÇÃO INTERNA

FORMADOR

José Nuno Ferreira da Costa

É licenciado em Psicologia pela Faculdade de Psicologia da Universidade de Lisboa. Mestre em Políticas e Gestão de Recursos Humanos pelo ISCTE e Pós-Graduado em Gestão Empresarial pelo INDEG/ISCTE.

Iniciou a sua carreira profissional como Consultor numa empresa de consultoria em GRH e Desenvolvimento Organizacional. Ingressou, depois, nas organizações onde foi sucessivamente Chefe de Serviços de Planeamento e Movimentação de Pessoal, Responsável da Área de Gestão de Quadros, Chefe da Divisão de Formação e Responsável da GRH na Marconi. Foi depois Director para os RH no Gabinete de Desenvolvimento Organizacional e de RH do Grupo Portugal Telecom e posteriormente Director de Recursos Humanos da cadeia Hotéis Tivoli – Grupo Espírito Santo Hotels.

Presentemente é Managing Partner da *GlobalConsulting®* (GLOBAL II, Lda), empresa especializada em Desenvolvimento Organizacional e Recursos Humanos de que foi co-fundador em 1988.

Paralelamente à sua actividade empresarial, tem sido responsável pelas disciplinas de Gestão de Recursos Humanos, Gestão Estratégica de Recursos Humanos, Gestão de Competências, Comportamento Organizacional e Negociação em Pós-Graduações da Universidade Católica em Lisboa e no Porto e no MBA da Faculdade de Economia da Universidade do Algarve.

É também docente responsável da disciplina de Políticas e Técnicas de Gestão e de Desenvolvimento dos RH no Mestrado em Gestão de Recursos Humanos no INUAF em Loulé e da disciplina de Negociação na Pós-Graduação de Produtos Financeiros e Bancários da Faculdade de Economia da Universidade do Algarve.

Leccionou disciplinas na área da Gestão de Recursos Humanos em diversas Pós-Graduações e Mestrados da Universidade do Algarve, na Pós-Graduação em Gestão das Pessoas e do Conhecimento do ISG e no IPAM em Lisboa. Foi entre 1991 e 1998 docente convidado, responsável pela disciplina de Psicossociologia das Organizações dos CESE's de Gestão Financeira e de Marketing da Escola Superior de Gestão, Hotelaria e Turismo da Universidade do Algarve. Leccionou ainda GRH nos MBAs da Universidade Católica Portuguesa, bem como no PAGE – Programa Avançado de Gestão para Executivos. Colaborou também na docência da disciplina de Temas Avançados de Recursos Humanos ao 5º ano do Curso Superior de Psicologia do ISPA.

É consultor de múltiplas empresas e instituições, nacionais e estrangeiras, nas áreas de Desenvolvimento Organizacional e dos RH e Formador credenciado pelo IEFP.



CONTACTOS

Para informações adicionais e propostas contacte:

ferreira.da.costa@globalconsulting.pt

TM 925630601

GlobalConsulting®

Desenvolvimento Organizacional e Recursos Humanos

[*global@globalconsulting.pt*](mailto:global@globalconsulting.pt)

[*www.globalconsulting.pt*](http://www.globalconsulting.pt)